

**Procedimento concursal comum para recrutamento de trabalhadores com ou sem relação jurídica de emprego público constituída, para o preenchimento de 4 postos de trabalho de enfermeiro da carreira especial de enfermagem do mapa de pessoal do Hospital Dr. Francisco Zagalo-Ovar.** -----

----- **Ata nº 5** -----

Ao terceiro dia do mês de novembro de 2015, pelas 10 horas no gabinete da Enfermeira Chefe dos Serviços Cirúrgicos do Hospital Dr. Francisco Zagalo-Ovar, reuniu o júri nomeado para o procedimento concursal acima identificado. Esteve presente a presidente do júri, Enfermeira Supervisora Maria Emília de Castro Oliveira Correia, a primeira vogal efetiva Enfermeira Chefe Maria da Luz Martins de Pera Macias Alonso e a segunda vogal efetiva Enfermeira Chefe, Maria Fernanda Soares da Rocha. -----

O júri deu por concluídos os trabalhos de análise dos documentos disponibilizados pelos candidatos admitidos ao concurso, aplicando os critérios de avaliação curricular definidos na ata nº 1, referentes à avaliação curricular para a classificação final. -----

Concluída a avaliação curricular, elaborou-se lista com a ordenação dos candidatos, por ordem alfabética, que se anexa à presente ata dela fazendo parte integrante. -----

O júri procedeu à marcação das entrevistas profissionais de seleção de acordo com o definido na ata nº 4, com a calendarização das mesmas, conforme listagem anexa à presente ata. -----

Os candidatos serão notificados para a entrevista profissional de seleção via correio eletrónico. Foi também apurado, pelo Júri, não haver necessidade de pedir aos candidatos documentos originais para conferir com as cópias remetidas aquando da candidatura. -----

Deliberou ainda o júri, que a entrevista profissional de Seleção terá uma duração aproximada de 15 minutos e será realizada na presença de todos os elementos do júri. -----

A avaliação da EPS, será o resultado da média aritmética simples da classificação obtida nos seguintes parâmetros: -----

**Aspetos Comportamentais,** -----

Experiência Profissional/Percurso Profissional e -----

Adequação das Respostas às Perguntas, expressa na seguinte fórmula -----

$$EPS = \frac{C+RI+EP+ARP}{4}$$

4

EPS=Experiencia Profissional de Seleção -----

C=Comunicação -----

RI = Relacionamento Interpessoal -----

EP= Experiencia Profissional -----

ARP= Adequação das respostas às perguntas -----

A avaliação será feita segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, a que correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4. -----

O Instrumento de avaliação para a EPS, documento que anexa à presente ata dela fazendo parte integrante. -----

A presente ata, bem como o respetivo projeto de lista de avaliação curricular e agendamento de entrevistas profissionais de seleção, irá ser enviada à gestora do presente procedimento concursal, sendo a Assistente Técnica do Serviço de Recursos Humanos e Vencimentos Laurentina Cupertino Tavares. -----

Foi agendada nova reunião para dar continuidade aos trabalhos. -----

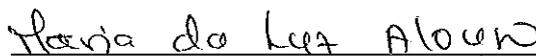
Por nada mais haver a tratar, foi encerrada a sessão da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os elementos presentes. -----

**A Presidente do Júri**



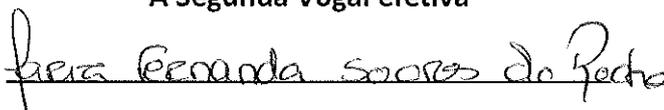
(Maria Emília de Castro Oliveira Correia)

**A Primeira Vogal efetiva**



(Maria da Luz Martins de Pera Macias Alonso)

**A Segunda Vogal efetiva**



(Maria Fernanda Soares da Rocha)

## FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL INDIVIDUAL

Nome: \_\_\_\_\_

Idade: \_\_\_\_\_

Morada: \_\_\_\_\_

Local de trabalho: \_\_\_\_\_

Tempo de serviço: \_\_\_\_\_

Experiência profissional (área dos cuidados/ docência/formação):

--

Formação (Licenciatura/ Pós graduações/ mestrado/ Doutoramento):

--

		Parâmetros a avaliar	Classificação	
			(0-20)	Total
Aspetos Comportamentais	Comunicação	Precisa / rica / muito segura	[16,01 - 20]	
		Clara / normal / à vontade	[12,1 - 16]	
		Hesitante / insuficiente / perturbado	[8,01 - 12]	
		Vaga / confuso / pobre / tímido	[4,01 - 8]	
		Não colabora	[4]	
	Relacionamento Interpessoal	Vivacidade de espirito/confiante / metódico	[16,01 - 20]	
		Desenvolve um raciocínio com ideias claras	[12,1 - 16]	
		Arrogante / altivo / sem humildade / indolente	[8,01 - 12]	
		Apático / desinteressado	[4,01 - 8]	
		Não colabora	[4]	
Experiência/ percurso profissional	Muito consciente e ponderado	[16,01 - 20]		
	Consciente e ponderado	[12,1 - 16]		
	Falta de sensatez e ponderação	[8,01 - 12]		
	Objetivos pouco claros	[4,01 - 8]		
	Sem objetivos	[4]		
Adequação das respostas às perguntas	Elevado	[16,01 - 20]		
	Bom	[12,1 - 16]		
	Suficiente	[8,01 - 12]		
	Reduzido	[4,01 - 8]		
	Insuficiente	[4]		

**TEMAS ABORDADOS**

a); b); c); d); e); f); g); h); i)

**Total :**

Nota EPS =

--

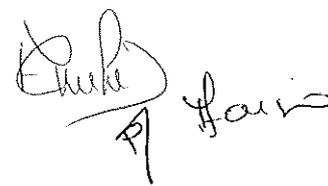
Nota AC =

--

Nota Final =

--

O júri



Ovar, em

de

de 2015

## Temas a abordar na EPS

- a) Fale do seu percurso profissional.
- b) O que o motivou a concorrer a este concurso?
- c) Qual o seu contributo para o desenvolvimento dos cuidados de enfermagem no HFZ?
- d) Qual a sua opinião sobre a mobilidade interna /inter serviços
- e) Conhece esta instituição? em que serviço gostaria mais de trabalhar?
- f) Em termos de futuro, como perespectiva a sua carreira profissional?
- g) Qual a sua disponibilidade para trabalhar por turnos?
- h) Quais os 5 momentos para a higienização das mãos?
- i) Utiliza no seu dia a dia registos com linguagem CIPE? (que aplicativo utiliza?)

  
How  
→