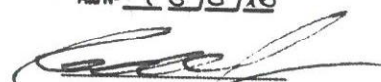


Apovado

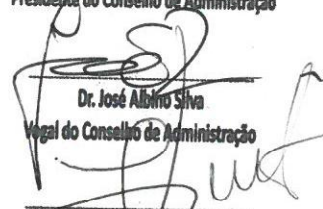
Deliberação do Conselho de Administração

Ata Nº 93/16



Dr. Pedro Boja Afonso

Presidente do Conselho de Administração



Dr. José Albino Silva

Vogal do Conselho de Administração



Dr. José Grilo Gonçalves
Diretor Clínico



Mestre Anabela Salgado Serra
Enfermeira-Diretora

[RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES 2015]

43
ANOS
CONSIGO



1.	SUMÁRIO EXECUTIVO	4
2.	FINALIDADE DO RELATÓRIO.....	5
3.	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA.....	6
3.1	INDICADORES GLOBAIS	6
3.2	INDICADORES CIT – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO.....	9
3.3	INDICADORES CTPF – CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS	13
4.	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA	17
4.1	INDICADORES GENÉRICOS.....	17
4.2	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR IDADE	18
4.3	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA	19
4.4	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR GRUPO PROFISSIONAL	20
5.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	21

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015 (Global).....	6
Quadro 2: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015 (Global).....	6
Quadro 3: Distribuição de Efetivos por segundo Grupo Etário e Género (Global)	6
Quadro 4: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género (Global).....	7
Quadro 5: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género (Global)	7
Quadro 6: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género (Global)	8
Quadro 7: Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género (Global).....	8
Quadro 8: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género (Global).....	9
Quadro 9: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015 (CIT)	9
Quadro 10: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015 (CIT)	9
Quadro 11: Distribuição de Efetivos por segundo Grupo Etário e Género (CIT)	10
Quadro 12: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género (CIT)	10
Quadro 13: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género (CIT)	11
Quadro 14: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género (CIT).....	11
Quadro 15: Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género (CIT).....	12
Quadro 16: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género (CIT)	12
Quadro 17: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015 (CTPF)	13
Quadro 18: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015 (CTPF)	13
Quadro 19: Distribuição de Efetivos por segundo Grupo Etário e Género (CTPF).....	13
Quadro 20: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género (CTPF)	14
Quadro 21: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género (CTPF)	14
Quadro 22: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género (CTPF).....	15
Quadro 23: Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género (CTPF)	15
Quadro 24: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género (CTPF)	16



1. SUMÁRIO EXECUTIVO

O Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE norteia a sua atuação tomando em consideração a igualdade de tratamento de e de oportunidades entre mulheres e homens no trabalho e no emprego, a rejeição de qualquer tipo de discriminação, a promoção e valorização profissional dos seus colaboradores, o respeito pela vida pessoal e familiar, o cumprimento dos compromissos assumidos no Código de Ética e de Conduta e o cumprimento da lei e da regulamentação interna da Instituição em vigor.

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, publicada em 7 de Março, adopta medidas tendo em vista a promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens, nomeadamente, nos termos do n.º 2 da referida Resolução, “a elaboração de um relatório, a divulgar internamente (...) sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”.

Com vista à prossecução do presente Relatório, foi constituído um grupo de trabalho, composto por elementos do Serviço de Gestão de Recursos Humanos.

Em termos metodológicos, os dados estatísticos, utilizados neste Relatório, têm por base os apuramentos estatísticos dos quadros de pessoal do Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE, referentes a Dezembro de 2015.

Nesta medida, a diferença salarial entre homens e mulheres foi analisada relativamente à remuneração média e ao ganho médio do mês de Dezembro de 2015, tendo presente as seguintes variáveis: sexo, idade, nível de habilitação literária e categoria.

Saliente-se que a referida diferença salarial foi analisada relativamente à remuneração média e ao ganho médio, correspondendo este último à soma da remuneração de base com outras componentes do salário, tais como adicional, ajudas de custo, duodécimos de subsídio de natal, despesas de representação, acréscimos de funções, abonos para falhas, assistência a terceiros, bolsas de estudo, bolsas de formação, codificação, compensação de férias / folgas não gozadas, horas extraordinárias, horas prestadas em serviços mínimos, indemnizações por caducidade de contrato de trabalho, isenção de horário, prevenção, SIGIC, subsídio de alimentação, subsídio de férias, subsídio de chefia, suplementos de função de secretariado, entre outros.

2. FINALIDADE DO RELATÓRIO

Com o presente Relatório pretende-se interpretar, e compreender, se existem, e de que modo se verificam, diferenças remuneratórias entre homens e mulheres no Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE..

Assim, o Relatório divide-se essencialmente em duas partes:

- Uma primeira parte, que constitui o ponto seguinte deste Relatório, - com *“Diferenciações Salariais – Análise Quantitativa”*, que visa uma apreciação referente aos trabalhadores do Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE de acordo com o sexo, os grupos etários, as habilitações literárias e os níveis de qualificação, bem como, apresentando a remuneração média de Dezembro de 2015, o ganho médio de Dezembro de 2015 e a diferença salarial, segundo as mesmas variáveis.
- Uma segunda parte, *“Diferenciações Salariais – Análise Qualitativa”* onde são elencadas e observadas as principais ilações a retirar, fruto da análise às diferenciações salariais.

É de referir que as análises efectuadas têm como referência o processamento de Dezembro de 2015, no que concerne a dados de processamento, e data de 31.12.2015 no que respeita a quantitativos de pessoal.

Atendendo ao sentido agregador da informação tratada, alerta-se desde já para a possibilidade de que os valores inscritos no presente relatório, reflitam a existência de significativas diferenças em termos de remuneração e ganho médio, quando analisadas com a variável género.

Não poderemos de deixar de frisar que a análise poderá ser expressivamente influenciada pelo facto da predominância de género, em função da especialidade médica, que perante a realização de trabalho adicional no âmbito do Sistema Integrado de Gestão de Inscritos para Cirurgia (SIGIC) e / ou PIC (Plano de Intervenção em Cirurgia), ambos processados no mês de Dezembro, poderão afetar materialmente as médias de remuneração e de ganhos.

Refira-se ainda que os quantitativos de pessoal não englobam: estagiários, contratos suspensos, prestações de serviço e licenças sem vencimento.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA

3.1 INDICADORES GLOBAIS

Trabalhadores do HDFF, EPE (Efetivos) em 31.12.2015

Designação	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
Trabalhadores efetivos em 31.12.2015	148	432	580	25,52%	74,48%

Quadro 1: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015 (Global)

Remunerações de Efetivos por Género

Designação	€			Intervalo	
	Homens	Mulheres	Total	€	%
Remuneração média Dezembro de 2015	1.547,72	1.295,25	1.359,67	252,47	16,31%
Ganho médio de Dezembro de 2015	2.868,49	1.902,55	2.149,03	965,94	33,67%

Quadro 2: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015 (Global)

Distribuição de Efetivos segundo Grupo Etário e Género

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
[18-24]	0	6	6	0,00	100,00	0,00	1,03	1,03
[25-29]	17	35	52	32,69	67,31	2,93	6,03	8,97
[30-34]	21	45	66	31,82	68,18	3,62	7,76	11,38
[35-39]	18	50	68	26,47	73,53	3,10	8,62	11,72
[40-44]	21	72	93	22,58	77,42	3,62	12,41	16,03
[45-49]	16	78	94	17,02	82,98	2,76	13,45	16,21
[50-54]	24	69	93	25,81	74,19	4,14	11,90	16,03
[55-59]	15	54	69	21,74	78,26	2,59	9,31	11,90
[60-64]	10	17	27	37,04	62,96	1,72	2,93	4,66
[65-69]	4	6	10	40,00	60,00	0,69	1,03	1,72
[70-74]	2	0	2	100,00	0,00	0,34	0,00	0,34
Total Geral:	148	432	580	25,52	74,48	25,52	74,48	100,00

Quadro 3: Distribuição de Efetivos segundo Grupo Etário e Género (Global)

Distribuição dos Efetivos segundo Estrutura Habilitacional e Género

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
Doutoramento	1	1	2	50,00	50,00	0,17	0,17	0,34
Mestrado	20	38	58	34,48	65,52	3,45	6,55	10,00
Licenciatura	65	186	251	25,90	74,10	11,21	32,07	43,28
Bacharelato	23	67	90	25,56	74,44	3,97	11,55	15,52
12.º ano de escolaridade	14	69	83	16,87	83,13	2,41	11,90	14,31
11.º ano de escolaridade	5	11	16	31,25	68,75	0,86	1,90	2,76
9.º ano de escolaridade	14	35	49	28,57	71,43	2,41	6,03	8,45
6.º ano de escolaridade	2	15	17	11,76	88,24	0,34	2,59	2,93
4.º ano de escolaridade	4	10	14	28,57	71,43	0,69	1,72	2,41
< 4 anos	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral:	148	432	580	25,52	74,48	25,52	74,48	100,00

Quadro 4: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género (Global)

Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
Órgãos Sociais	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos Dirigentes sem Órgãos Sociais	3	1	4	75,00	25,00	0,52	0,17	0,69
Médicos	29	48	77	37,66	62,34	5,00	8,28	13,28
Formação Pré-Carreira	16	28	44	36,36	63,64	2,76	4,83	7,59
Técnicos Superiores Saúde	1	4	5	20,00	80,00	0,17	0,69	0,86
Técnicos Superiores	6	15	21	28,57	71,43	1,03	2,59	3,62
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	13	36	49	26,53	73,47	2,24	6,21	8,45
Enfermeiros	38	153	191	19,90	80,10	6,55	26,38	32,93
Pessoal Informática	2	1	3	66,67	33,33	0,34	0,17	0,52
Assistentes Técnicos	14	47	61	22,95	77,05	2,41	8,10	10,52
Assistentes Operacionais	26	99	125	20,80	79,20	4,48	17,07	21,55
Total Geral:	148	432	580	25,52	74,48	25,52	74,48	100,00

Quadro 5: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género (Global)

Remunerações Médias de Efetivos segundo Grupo Etário e Género

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
[18-24]	0,00	967,35	967,35	-967,35	-100,00		1.225,68	1.225,68	-1.225,68	-100,00
[25-29]	1.297,88	1.342,15	1.327,67	-44,27	-3,41	2.182,22	1.794,42	1.921,20	387,80	17,77
[30-34]	1.154,48	1.073,37	1.099,18	81,11	7,03	2.675,68	1.652,62	1.978,14	1.023,06	38,24
[35-39]	1.500,22	1.206,49	1.284,24	293,73	19,58	3.150,51	1.814,80	2.168,37	1.335,71	42,40
[40-44]	1.337,78	1.094,02	1.149,06	243,76	18,22	2.130,29	1.589,34	1.711,49	540,95	25,39
[45-49]	1.254,36	1.112,52	1.136,66	141,84	11,31	1.727,13	1.522,16	1.557,05	204,97	11,87
[50-54]	1.618,06	1.347,20	1.417,10	270,86	16,74	2.592,92	2.173,72	2.281,90	419,19	16,17
[55-59]	1.896,52	1.714,19	1.753,83	182,34	9,61	2.406,45	2.452,36	2.442,38	-45,91	-1,91
[60-64]	2.225,40	2.315,83	2.282,34	-90,43	-4,06	6.739,97	3.349,21	4.605,05	3.390,75	50,31
[65-69]	3.838,18	1.284,07	2.305,72	2.554,10	66,54	8.357,22	2.353,90	4.755,23	6.003,32	71,83
[70-74]	1.349,80	0,00	1.349,80	1.349,80	100,00	1.507,12		1.507,12	1.507,12	100,00
Total Geral	1.547,72	1.295,25	1.359,67	252,47	16,31	2.868,49	1.902,55	2.149,03	965,94	33,67

Quadro 6: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género (Global)

Remunerações Médias segundo Estrutura Habitacional e Género

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
Doutoramento	1.201,48	5.081,38	3.141,43	-3.879,90	-322,93	1.619,99	10.144,16	5.882,08	-8.524,17	-526,19
Mestrado	1.602,65	1.581,15	1.588,57	21,50	1,34	2.612,03	2.092,50	2.271,64	519,53	19,89
Licenciatura	2.102,36	1.709,56	1.811,28	392,80	18,68	4.453,21	2.662,71	3.126,39	1.790,50	40,21
Bacharelato	1.470,25	1.311,79	1.352,29	158,46	10,78	2.050,42	1.766,72	1.839,22	283,70	13,84
12.º ano de escolaridade	663,48	623,35	630,12	40,13	6,05	889,42	794,31	810,36	95,11	10,69
11.º ano de escolaridade	690,37	705,22	700,58	-14,85	-2,15	873,49	945,45	922,97	-71,96	-8,24
9.º ano de escolaridade	602,97	630,31	622,50	-27,34	-4,53	853,77	821,82	830,95	31,95	3,74
6.º ano de escolaridade	746,64	603,47	620,31	143,17	19,18	978,40	1.087,69	1.074,83	-109,29	-11,17
4.º ano de escolaridade	665,92	663,15	663,94	2,77	0,42	832,03	832,20	832,15	-0,17	-0,02
< 4 anos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral	1.547,72	1.295,25	1.359,67	252,47	16,31	2.868,49	1.902,55	2.149,03	965,94	33,67

Quadro 7: Remunerações Médias segundo Estrutura Habitacional e Género (Global)

Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
Órgãos Sociais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos Dirigentes sem Órgãos Sociais	3.561,96	2.608,11	3.323,50	953,85	26,78	5.008,99	3.954,57	4.745,39	1.054,42	21,05
Médicos	2.846,32	2.967,01	2.921,55	-120,69	-4,24	7.152,46	5.199,74	5.935,18	1.952,72	27,30
Formação Pré-Carreira	1.654,51	1.621,81	1.633,70	32,69	1,98	2.904,66	2.344,19	2.548,00	560,48	19,30
Técnicos Superiores Saúde	1.803,15	2.138,43	2.071,38	-335,28	-18,59	2.021,73	2.703,13	2.566,85	-681,40	-33,70
Técnicos Superiores	1.597,13	1.440,43	1.485,20	156,70	9,81	2.010,48	1.873,63	1.912,73	136,85	6,81
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	1.198,25	1.276,02	1.255,38	-77,77	-6,49	1.460,05	1.562,20	1.535,10	-102,15	-7,00
Enfermeiros	1.410,32	1.305,44	1.326,31	104,88	7,44	2.196,89	1.846,03	1.915,83	350,86	15,97
Pessoal Informática	1.391,81	1.568,24	1.450,62	-176,44	-12,68	2.104,57	1.788,60	1.999,24	315,97	15,01
Assistentes Técnicos	766,81	781,74	778,31	-14,93	-1,95	956,96	974,88	970,76	-17,92	-1,87
Assistentes Operacionais	587,96	555,28	562,08	32,67	5,56	825,37	783,00	791,81	42,37	5,13
Total Geral	1.547,72	1.295,25	1.359,67	252,47	16,31	2.868,49	1.902,55	2.149,03	965,94	33,67

Quadro 8: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género (Global)

3.2 INDICADORES CIT – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Trabalhadores do HDFF, EPE (Efetivos) em 31.12.2015 CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
Trabalhadores efetivos em 31.12.2015	64	168	232	27,59%	72,41%

Quadro 9: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015 (CIT)

Remunerações de Efetivos por Género CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	€			Intervalo	
	Homens	Mulheres	Total	€	%
Remuneração média Dezembro de 2015	1.240,08	1.040,22	1.095,36	199,86	16,12%
Ganho médio de Dezembro de 2015	2.374,21	1.528,63	1.761,89	845,58	36%

Quadro 10: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015 (CIT)

Distribuição de Efetivos segundo Grupo Etário e Género
CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
[18-24]	0	5	5	0,00	100,00	0,00	2,16	2,16
[25-29]	5	14	19	26,32	73,68	2,16	6,03	8,19
[30-34]	18	42	60	30,00	70,00	7,76	18,10	25,86
[35-39]	18	35	53	33,96	66,04	7,76	15,09	22,84
[40-44]	10	32	42	23,81	76,19	4,31	13,79	18,10
[45-49]	3	14	17	17,65	82,35	1,29	6,03	7,33
[50-54]	4	16	20	20,00	80,00	1,72	6,90	8,62
[55-59]	4	9	13	30,77	69,23	1,72	3,88	5,60
[60-64]	0	1	1	0,00	100,00	0,00	0,43	0,43
[65-69]	-	-	-	-	-	-	-	-
[70-74]	2	0	2	100,00	0,00	0,86	0,00	0,86
Total Geral:	64	168	232	27,59	72,41	27,59	72,41	100,00

Quadro 11: Distribuição de Efetivos segundo Grupo Etário e Género (CIT)

Distribuição dos Efetivos segundo Estrutura Habilitacional e Género
CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
Doutoramento	1	0	1	100,00	0,00	0,43	0,00	0,43
Mestrado	4	8	12	33,33	66,67	1,72	3,45	5,17
Licenciatura	34	87	121	28,10	71,90	14,66	37,50	52,16
Bacharelato	2	5	7	28,57	71,43	0,86	2,16	3,02
12.º ano de escolaridade	10	37	47	21,28	78,72	4,31	15,95	20,26
11.º ano de escolaridade	1	7	8	12,50	87,50	0,43	3,02	3,45
9.º ano de escolaridade	10	15	25	40,00	60,00	4,31	6,47	10,78
6.º ano de escolaridade	0	6	6	0,00	100,00	0,00	2,59	2,59
4.º ano de escolaridade	2	3	5	40,00	60,00	0,86	1,29	2,16
< 4 anos	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral:	64	168	232	27,59	72,41	27,59	72,41	100,00

Quadro 12: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género (CIT)

Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género
CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
Órgãos Sociais	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos Dirigentes sem Órgãos Sociais	1	0	1	100,00	0,00	0,43	0,00	0,43
Médicos	14	22	36	38,89	61,11	6,03	9,48	15,52
Formação Pré-Carreira	-	-	-	-	-	-	-	-
Técnicos Superiores Saúde	1	1	2	50,00	50,00	0,43	0,43	0,86
Técnicos Superiores	5	12	17	29,41	70,59	2,16	5,17	7,33
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	6	9	15	40,00	60,00	2,59	3,88	6,47
Enfermeiros	12	51	63	19,05	80,95	5,17	21,98	27,16
Pessoal Informática	1	0	1	100,00	0,00	0,43	0,00	0,43
Assistentes Técnicos	8	16	24	33,33	66,67	3,45	6,90	10,34
Assistentes Operacionais	16	57	73	21,92	78,08	6,90	24,57	31,47
Total Geral:	64	168	232	27,59	72,41	27,59	72,41	100,00

Quadro 13: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género (CIT)

Remunerações Médias de Efetivos segundo Grupo Etário e Género
CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
[18-24]	0,00	856,30	856,30	-856,30	-100,00	0,00	1.119,28	1.119,28	-1.119,28	-100,00
[25-29]	537,12	956,20	845,92	-419,08	-78,02	811,91	1.310,19	1.179,06	-498,27	-61,37
[30-34]	1.059,85	1.026,43	1.036,45	33,42	3,15	2.494,59	1.482,59	1.786,19	1.012,00	40,57
[35-39]	1.500,22	1.215,47	1.312,18	284,75	18,98	3.150,51	1.697,94	2.191,26	1.452,58	46,11
[40-44]	1.689,38	1.117,64	1.253,77	571,73	33,84	2.858,72	1.680,50	1.961,03	1.178,22	41,21
[45-49]	1.481,82	853,60	964,46	628,23	42,40	2.115,99	1.180,31	1.345,43	935,69	44,22
[50-54]	578,57	482,23	501,49	96,35	16,65	750,95	644,12	665,48	106,83	14,23
[55-59]	1.061,29	1.691,82	1.497,81	-630,54	-59,41	1.331,24	3.293,49	2.689,72	-1.962,25	-147,40
[60-64]	0,00	780,72	780,72	-780,72	-100,00	0,00	926,91	926,91	-926,91	-100,00
[65-69]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[70-74]	1.349,80	0,00	1.349,80	1.349,80	100,00	1.507,12	0,00	1.507,12	1.507,12	100,00
Total Geral:	1.240,08	1.040,22	1.095,36	199,86	16,12	2.374,21	1.528,63	1.761,89	845,58	35,62

Quadro 14: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género (CIT)

Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género
CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
Doutoramento	1.201,48	0,00	1.201,48	1.201,48	100,00	1.619,99	0,00	1.619,99	1.619,99	100,00
Mestrado	1.420,19	1.285,29	1.330,26	134,90	9,50	2.051,25	1.706,37	1.821,33	344,88	16,81
Licenciatura	1.183,63	935,40	1.006,33	248,23	20,97	1.427,99	1.159,07	1.235,90	268,92	18,83
Bacharelato	629,87	510,51	535,91	119,37	18,95	858,91	661,07	703,16	197,85	23,03
12.º ano de escolaridade	557,11	614,36	607,21	-57,25	-10,28	800,82	912,91	898,90	-112,09	-14,00
11.º ano de escolaridade	563,84	535,14	546,62	28,69	5,09	828,23	717,91	762,04	110,33	13,32
9.º ano de escolaridade	0,00	455,57	455,57	-455,57	-100,00	0,00	613,70	613,70	-613,70	-100,00
6.º ano de escolaridade	648,71	557,11	593,75	91,60	14,12	834,33	746,75	781,78	87,58	10,50
4.º ano de escolaridade	1.240,08	1.040,22	1.095,36	199,86	16,12	2.374,21	1.528,63	1.761,89	845,58	35,62
< 4 anos	0,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Total Geral:	1.240,08	1.040,22	1.095,36	199,86	16,12	2.374,21	1.528,63	1.761,89	845,58	35,62

Quadro 15: Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género (CIT)

Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género
CIT - Contrato Individual de Trabalho

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
Órgãos Sociais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos Dirigentes sem Órgãos Sociais	3.250,47	0,00	3.250,47	3.250,47	100,00	4.751,24	0,00	4.751,24	4.751,24	100,00
Médicos	2.219,85	2.578,42	2.438,97	-358,56	-16,15	5.668,18	4.363,00	4.870,57	1.305,17	23,03
Formação Pré-Carreira	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Técnicos Superiores Saúde	1.803,15	1.575,95	1.689,55	227,20	12,60	2.021,73	2.181,18	2.101,46	-159,45	-7,89
Técnicos Superiores	1.577,84	1.308,60	1.387,79	269,24	17,06	1.955,13	1.783,71	1.834,13	171,42	8,77
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	1.038,50	1.086,91	1.067,54	-48,40	-4,66	1.269,21	1.359,86	1.323,60	-90,65	-7,14
Enfermeiros	1.116,99	1.023,26	1.041,11	93,73	8,39	2.207,74	1.429,59	1.577,81	778,15	35,25
Pessoal Informática	1.234,60	0,00	1.234,60	1.234,60	100,00	1.797,57	0,00	1.797,57	1.797,57	100,00
Assistentes Técnicos	719,73	726,03	723,93	-6,30	-0,88	893,86	926,35	915,52	-32,49	-3,63
Assistentes Operacionais	544,81	476,64	491,58	68,17	12,51	811,87	653,84	688,47	158,04	19,47
Total Geral:	1.240,08	1.040,22	1.095,36	199,86	16,12	2.374,21	1.528,63	1.761,89	845,58	35,62

Quadro 16: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género (CIT)

3.3 INDICADORES CTPF – CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS

Trabalhadores do HDFF, EPE (Efetivos) em 31.12.2015
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
Trabalhadores efetivos em 31.12.2015	84	264	348	24,14%	75,86%

Quadro 17: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015 (CTPF)

Remunerações de Efetivos por Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	€			Intervalo	
	Homens	Mulheres	Total	€	%
Remuneração média Dezembro de 2015	1.782,11	1.457,54	1.535,88	324,58	18,21%
Ganho médio de Dezembro de 2015	3.245,07	2.140,50	2.407,12	1.104,57	34%

Quadro 18: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015 (CTPF)

Distribuição de Efetivos segundo Grupo Etário e Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
[18-24]	0	1	1	0,00	100,00	0,00	0,29	0,29
[25-29]	12	21	33	36,36	63,64	3,45	6,03	9,48
[30-34]	3	3	6	50,00	50,00	0,86	0,86	1,72
[35-39]	0	15	15	0,00	100,00	0,00	4,31	4,31
[40-44]	11	40	51	21,57	78,43	3,16	11,49	14,66
[45-49]	13	64	77	16,88	83,12	3,74	18,39	22,13
[50-54]	20	53	73	27,40	72,60	5,75	15,23	20,98
[55-59]	11	45	56	19,64	80,36	3,16	12,93	16,09
[60-64]	10	16	26	38,46	61,54	2,87	4,60	7,47
[65-69]	4	6	10	40,00	60,00	1,15	1,72	2,87
[70-74]	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral:	84	264	348	24,14	75,86	24,14	75,86	100,00

Quadro 19: Distribuição de Efetivos segundo Grupo Etário e Género (CTPF)

Distribuição dos Efetivos segundo Estrutura Habilitacional e Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
Doutoramento	0	1	1	0,00	100,00	0,00	0,29	0,29
Mestrado	16	30	46	34,78	65,22	4,60	8,62	13,22
Licenciatura	31	99	130	23,85	76,15	8,91	28,45	37,36
Bacharelato	21	62	83	25,30	74,70	6,03	17,82	23,85
12.º ano de escolaridade	4	32	36	11,11	88,89	1,15	9,20	10,34
11.º ano de escolaridade	4	4	8	50,00	50,00	1,15	1,15	2,30
9.º ano de escolaridade	4	20	24	16,67	83,33	1,15	5,75	6,90
6.º ano de escolaridade	2	9	11	18,18	81,82	0,57	2,59	3,16
4.º ano de escolaridade	2	7	9	22,22	77,78	0,57	2,01	2,59
< 4 anos	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral:	84	264	348	24,14	75,86	24,14	75,86	100,00

Quadro 20: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género (CTPF)

Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Homens	Mulheres	Total	Representação (%)		Peso Relativo (%)		
	Unidades			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
Órgãos Sociais	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos Dirigentes sem Órgãos Sociais	2	1	3	66,67	33,33	0,57	0,29	0,86
Médicos	15	26	41	36,59	63,41	4,31	7,47	11,78
Formação Pré-Carreira	16	28	44	36,36	63,64	4,60	8,05	12,64
Técnicos Superiores Saúde	0	3	3	0,00	100,00	0,00	0,86	0,86
Técnicos Superiores	1	3	4	25,00	75,00	0,29	0,86	1,15
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	7	27	34	20,59	79,41	2,01	7,76	9,77
Enfermeiros	26	102	128	20,31	79,69	7,47	29,31	36,78
Pessoal Informática	1	1	2	50,00	50,00	0,29	0,29	0,57
Assistentes Técnicos	6	31	37	16,22	83,78	1,72	8,91	10,63
Assistentes Operacionais	10	42	52	19,23	80,77	2,87	12,07	14,94
Total Geral:	84	264	348	24,14	75,86	24,14	75,86	100,00

Quadro 21: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género (CTPF)

Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
Doutoramento	0,00	5.081,38	5.081,38	-5.081,38	-100,00	0,00	10.144,16	10.144,16	-10.144,16	-100,00
Mestrado	1.648,26	1.660,05	1.655,95	-11,79	-0,72	2.752,22	2.195,46	2.389,12	556,76	20,23
Licenciatura	2.591,27	1.957,60	2.108,70	633,67	24,45	5.468,74	3.085,27	3.653,64	2.383,47	43,58
Bacharelato	1.497,55	1.342,15	1.381,47	155,40	10,38	2.109,70	1.815,72	1.890,10	293,98	13,93
12.º ano de escolaridade	747,49	753,82	753,11	-6,32	-0,85	965,70	948,38	950,31	17,32	1,79
11.º ano de escolaridade	723,69	864,21	793,95	-140,52	-19,42	891,66	1.002,41	947,03	-110,75	-12,42
9.º ano de escolaridade	700,81	701,69	701,54	-0,88	-0,13	917,62	899,76	902,74	17,86	1,95
6.º ano de escolaridade	746,64	702,07	710,17	44,56	5,97	978,40	1.403,68	1.326,36	-425,29	-43,47
4.º ano de escolaridade	683,13	708,60	702,94	-25,47	-3,73	829,73	868,82	860,13	-39,09	-4,71
< 4 anos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral:	1.782,11	1.457,54	1.535,88	324,58	18,21	3.245,07	2.140,50	2.407,12	1.104,57	34,04

Quadro 22: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género (CTPF)

Remunerações Médias de Efetivos segundo Grupo Etário e Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
[18-24]	0,00	1.522,56	1.522,56	-1.522,56	-100,00	0,00	1.757,65	1.757,65	-1.757,65	-100,00
[25-29]	1.614,86	1.599,44	1.605,05	15,42	0,95	2.753,18	2.117,25	2.348,50	635,93	23,10
[30-34]	1.722,31	1.730,63	1.726,47	-8,32	-0,48	3.762,20	4.033,06	3.897,63	-270,86	-7,20
[35-39]	0,00	1.185,54	1.185,54	-1.185,54	-100,00	0,00	2.087,50	2.087,50	-2.087,50	-100,00
[40-44]	1.018,14	1.075,11	1.062,82	-56,98	-5,60	1.468,08	1.516,42	1.505,99	-48,33	-3,29
[45-49]	1.201,87	1.169,16	1.174,68	32,71	2,72	1.637,39	1.596,94	1.603,77	40,45	2,47
[50-54]	1.825,96	1.608,32	1.667,95	217,64	11,92	2.961,31	2.635,49	2.724,76	325,82	11,00
[55-59]	2.200,25	1.718,66	1.813,26	481,59	21,89	2.797,43	2.284,14	2.384,96	513,30	18,35
[60-64]	2.225,40	2.411,77	2.340,09	-186,38	-8,37	6.739,97	3.500,61	4.746,51	3.239,36	48,06
[65-69]	3.838,18	1.284,07	2.305,72	2.554,10	66,54	8.357,22	2.353,90	4.755,23	6.003,32	71,83
[70-74]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Geral:	1.782,11	1.457,54	1.535,88	324,58	18,21	3.245,07	2.140,50	2.407,12	1.104,57	34,04

Quadro 23: Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género (CTPF)

Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género
CTPF - Contrato de Trabalho em Funções Públicas

Designação	Remuneração média Dezembro 2015					Ganho médio Dezembro 2015				
	Homens	Mulheres	Média	€	%	Homens	Mulheres	Média	€	%
Órgãos Sociais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos Dirigentes sem Órgãos Sociais	3.717,71	2.608,11	3.347,84	1.109,60	29,85	5.137,87	3.954,57	4.743,44	1.183,30	23,03
Médicos	3.431,02	3.295,82	3.345,28	135,21	3,94	8.537,78	5.907,74	6.869,95	2.630,04	30,80
Formação Pré-Carreira	1.654,51	1.621,81	1.633,70	32,69	1,98	2.904,66	2.344,19	2.548,00	560,48	19,30
Técnicos Superiores Saúde	0,00	2.325,93	2.325,93	-2.325,93	-100,00	0,00	2.877,11	2.877,11	-2.877,11	-100,00
Técnicos Superiores	1.693,59	1.967,76	1.899,22	-274,17	-16,19	2.287,20	2.233,31	2.246,78	53,89	2,36
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	1.335,17	1.339,05	1.338,26	-3,88	-0,29	1.623,63	1.629,64	1.628,41	-6,01	-0,37
Enfermeiros	1.545,71	1.446,53	1.466,68	99,18	6,42	2.191,88	2.054,25	2.082,21	137,63	6,28
Pessoal Informática	1.549,01	1.568,24	1.558,63	-19,23	-1,24	2.411,56	1.788,60	2.100,08	622,96	25,83
Assistentes Técnicos	829,59	810,49	813,59	19,10	2,30	1.041,09	999,93	1.006,60	41,16	3,95
Assistentes Operacionais	656,99	662,02	661,05	-5,02	-0,76	846,96	958,29	936,88	-111,33	-13,14
Total Geral:	1.782,11	1.457,54	1.535,88	324,58	18,21	3.245,07	2.140,50	2.407,12	1.104,57	34,04

Quadro 24: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género (CTPF)

4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA

4.1 INDICADORES GENÉRICOS

De acordo com os dados em que se baseou o presente Relatório, em 2015 as mulheres representavam a maioria dos trabalhadores do Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE, com 74,48%, enquanto os homens representavam 25,52% (Quadro 1: Trabalhadores do HDFF, EPE (efetivos) em 31.12.2015).

Aprofundando o nível de análise em função da tipologia de contrato celebrado entre a instituição e o colaborador os mesmos desagregam-se em dois grandes grupos, contrato individual de trabalho (CIT) e contrato de trabalho em funções públicas (CTPF).

De acordo com os dados anteriormente indicados conclui-se que a 31 de Dezembro de 2015 sessenta por cento dos colaboradores do HDFF, EPE apresentavam contrato de trabalho em funções públicas (348 colaboradores).

Quando analisada a variável distribuição por género, por tipologia de contrato, conclui-se que a mesma não difere substancialmente (Quadros 9 e 17) face ao valor global obtido, oscilando a percentagem de mulheres entre os 72,41% e os 75,86%, para os CIT e CTPF, respetivamente.

No mês de Dezembro de 2015 a remuneração média da Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE foi de € 1.359,67, sendo que nas mulheres o valor atingiu os € 1.295,25 e nos homens os € 1.547,72. Ou seja, os homens auferiram de remuneração média mais 16,31% do que as mulheres.

Da análise da remuneração média em função da tipologia de contrato e género observa-se o substancial aumento do valor da mesma para os colaboradores com CTPF face aos CIT (Quadro 10 e 18). Do mesmo modo se verifica que os diferenciais de remuneração entre géneros apresentam maior significância nos colaboradores com CTPF (18,21%), face aos colaboradores com CIT (16,12%), apresentando em ambos os casos os elementos do sexo masculino, maior nível remuneratório.

No âmbito da análise em termos de ganho médio, a diferença entre géneros aumenta para os 33,67% (Quadro 2: Remunerações por Efetivos por Género em 31.12.2015).

Esta tendência é similar em ambas as tipologias de contratos.

4.2 DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR IDADE

Sobre a estrutura etária da Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE (Quadro 3: Remunerações Médias por Efetivos por segundo Grupo Etário e Género e Quadro 6: Remunerações Médias de Efetivos por Grupo Etário e Género), registam-se as seguintes e principais ilações:

- A faixa etária entre os 45-49 anos foi a que registou maior número de trabalhadores com um total de 94, dos quais 78 eram mulheres;
- De seguida apresentam-se, *ex-aequo* as faixas etárias dos 40-44 e 50-54 anos com 93 trabalhadores, apresentando 21 e 24 homens e 72 e 69 mulheres, respetivamente;
- As faixas etárias que apresentam em Dezembro de 2015 menor número de trabalhadores foram as dos 18-24 anos e dos 70-74. A primeira possuía à data 6 trabalhadores do sexo feminino, apresentado a faixa dos 70-74, 2 trabalhadores do sexo masculino.
- A diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que os homens ganham mais que as mulheres, sendo o grupo etário dos 65-69 onde se verifica a maior diferença, com um intervalo de 66,54%.
- Apenas nos grupos etários dos 25-29 anos e 60-64 anos é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens, com as diferenças a apresentarem 3,41% e 4.06%, respetivamente.
- Por sua vez, os grupos etários dos 18-24 não têm representação de homens, bem como dos 70-74 não tem representação de mulheres, pelo que deste modo não é possível qualquer tipo de comparação.
- No que diz respeito ao ganho médio, os homens continuam a auferir mais que as mulheres. Assiste-se igualmente a um aumento generalizado do intervalo salarial face grupos etários, ou seja, existe uma maior diferença entre homens e mulheres quanto a ganho médio. Apenas nos grupos etários dos 50-54 anos e 55-59 anos se assiste à redução da mencionada diferença.
- Da análise efetuada conclui-se igualmente, no que aos ganhos médios respeita, expurgando os grupos etários compostos apenas por um género, a diferenciação revela que apenas no grupo etário 55-59 as mulheres apresentam ganhos médios superiores aos homens.

4.3 DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA

A estrutura da escolaridade dos trabalhadores da AASA referente a Dezembro 2014 (Quadro 4: Distribuição dos Efetivos por Estrutura Habilitacional e Género e Quadro 7: Remunerações Médias segundo Estrutura Habilitacional e Género) permite-nos retirar as seguintes conclusões:

- A habilitação literária predominante nos quadros do Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE, em 31 de Dezembro de 2015 é a Licenciatura, com um peso relativo de 43,28% (43,92% nos homens e 43,06% nas mulheres).
- Apenas para os graus de habilitações literárias correspondentes a Doutoramento e 11.º ano de escolaridade a remuneração média e o ganho médio das mulheres são superiores aos dos homens.
- Em termos comparativos de remuneração média e ganhos médios, a diferenciação entre géneros e habilitação salarial apresenta maior significância na habilitação literária de Doutoramento, auferindo as mulheres mais 322,93% que os homens, diferença esta que aumenta para os 526,19% no ganho médio.
- Por sua vez, a diferenciação salarial é menos elevada entre homens e mulheres ao nível do 4.º ano de escolaridade, ganhando as mulheres menos 0,42% que os homens, diferença esta que se torna mais residual ao nível de ganho médio, com apenas 0,02%, sendo maior o ganho das mulheres neste indicador.

4.4 DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR GRUPO PROFISSIONAL

Em Dezembro de 2015 a distribuição dos trabalhadores da Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE, era realizada da seguinte forma (Quadro 5: Distribuição dos Efetivos por Grupo Profissional e Género e Quadro 8: Remunerações Médias segundo Grupo Profissional e Género):

- Os trabalhadores estavam distribuídos por 11 categorias;
- A categoria com mais trabalhadores, 191, é a de Enfermeiros, com 38 indivíduos do sexo masculino e 153 indivíduos do sexo feminino;
- Segue-se a categoria de Assistentes Operacionais com 125 trabalhadores, dos quais em 31 de Dezembro de 2015, representada por 26 homens e 99 mulheres.
- As categorias com maior peso relativo no sexo feminino foram as de Enfermeiros, de Técnicos Superiores de Saúde e de Assistentes Operacionais, com 80,10%, 80,00% e 79,20% respectivamente.
- No sexo masculino a categoria de Órgãos Sociais detinha o maior peso relativo com 75,00%, seguida da categoria de Pessoal Informática com 66,67% e Médicos com 37,66%.
- A categoria de Órgãos Sociais, constituída na maioria por homens, representa a maior diferenciação salarial entre homens e mulheres, auferindo os homens mais 26,78% que as mulheres, diferença esta que diminui para os 21,05% no que diz respeito ao ganho médio.
- Por sua vez, a categoria de Assistentes Técnicos apresenta a menor diferenciação salarial entre homens e mulher tanto ao nível de remuneração média como em ganho médio, com 1,95% e 1,87% respectivamente.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE tem a sua sede social na Gala, freguesia de S. Pedro, concelho da Figueira da Foz. Através do Decreto-Lei n.º 233/2005, de 29 de Dezembro, foi constituída pessoa coletiva de direito público de natureza empresarial dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial nos termos do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de Outubro, que veio revogar o Decreto-Lei n.º 558/99, de 17 de Dezembro e respetivas alterações introduzidas e do artigo 18.º do anexo da Lei n.º 27/2002, de 08 de novembro.

Em 31.12.2015 o efectivo correspondia a 580 colaboradores EFETIVOS, dos quais 148 (25,52%) pertencia ao sexo masculino e 432 (74,48%) ao sexo feminino.

A idade média dos trabalhadores da Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE, em 31 de Dezembro de 2015 situava-se nos 44,43 anos.

A faixa etária com mais trabalhadores situa-se entre os 45- 49 anos. A faixa etária com a maior representação masculina (100,00%) é a dos 70- 74 anos. A faixa etária com maior representação feminina (100,00%) é a dos 18- 24 anos.

A maioria dos trabalhadores detém Licenciatura com uma maior representação de 43,28%, apresentando o indicador 43,92% para os homens e 43,06% para as mulheres.

No que se refere às diferenças salariais por grupos etários verifica-se uma diferença favorável aos homens, com a maior percentagem (66,54%) na faixa etária dos 65-69 anos. À mesma exceptuam-se as faixas etárias dos 60-64 anos e 25-29, em que a diferença é favorável às mulheres (4,06% e 3,41, respetivamente).

A análise efectuada nas habilitações revela diferenças salariais a favor das mulheres, constatando-se relativamente à remuneração média a percentagem mais elevada (322,93%; 27,34% e 14,85%) nos trabalhadores que possuem Doutoramento, 9.º ano de escolaridade e 11.º ano de escolaridade.

Nas remunerações médias mensais segundo categorias, verifica-se a maior diferença salarial a favor dos homens na categoria de Órgãos Sociais (26,78%).