

AVISO

ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO

Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica (TSDT) Área de Ortóptica (M/F)

Faz-se público que se encontra aberto por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 05 de dezembro de 2019, um procedimento concursal, para a constituição de uma **Bolsa de Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica da Área de Ortóptica (M/F)**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital.

Requisitos de candidatura: Licenciatura em Ortóptica.

Descrição de funções: As inerentes ao conteúdo funcional da categoria de TSDT, com o perfil profissional e deveres funcionais, respetivamente descritos nos artigos 4.º e 5.º do DL n.º 110/2017, de 31 de agosto, e necessárias adaptações presentes no BTE n.º 23.º de 22/06/2018.

Local de Trabalho: Hospital Santa Maria Maior, EPE.

Regime de trabalho: 35 horas semanais, em regime de turnos.

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho, sem termo, a termo resolutivo certo e termo resolutivo incerto, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

Remuneração Mensal: € 1.201,48 (mil duzentos e um euros e quarenta e oito cêntimos)

Prazo de candidatura: 10 dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso no *site* da Internet do Hospital de Santa Maria Maior, EPE (<http://www.hbarcelos.min-saude.pt/>).

Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas através do preenchimento do formulário eletrónico disponibilizado na página da Internet do HSMM e enviadas exclusivamente por carta registada com aviso de receção (consideram-se entregues dentro do prazo os requerimentos e respetivos documentos cujo aviso de receção tenha sido expedido até ao termo do prazo estabelecido) para a seguinte morada: HSMM, EPE-Serviço de Gestão de Recursos Humanos – Júri Concurso de Bolsa de Recrutamento de TSDT - Campo da República, apartado 181, 4754-909 Barcelos, acompanhado dos seguintes documentos:

Documentos obrigatórios a entregar:

- ✓ Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso para preenchimento eletrónico);
- ✓ Curriculum Vitae, datado e assinado modelo *europas* (com limite de 3 páginas);
- ✓ Fotocópia da Cédula Profissional, válida (título profissional emitido pela entidade competente do MS, nos termos do n.º 2 do art.º 3.º por remissão do n.º 1 do artigo 7.º, ambos do DL n.º 110/2017, de 31.08.);
- ✓ Diploma ou Certificado do Curso de Licenciatura em Ortóptica com a classificação final (fotocópia legível);
- ✓ Declaração da(s) entidade(s) empregadora(s) do tempo de exercício profissional;
- ✓ Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares (originais exibidos, obrigatoriamente, no dia da entrevista, sob pena de exclusão);
- ✓ Cláusula Consentimento Informado (RGPD).

Os documentos devem estar em bom estado de conservação e todos os dados devem ser perfeitamente legíveis.

Critérios de exclusão:

Candidatos que apresentem candidatura e/ou documentos obrigatórios fora dos prazos estipulados;

Candidaturas onde não constem todos os documentos exigidos no formulário de candidatura;

Não comparência à entrevista profissional, se convocados;

As falsas ou incorretas informações.

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital Santa Maria Maior, EPE, até à data da abertura, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio de internet do HSMM. Notificações de candidatos e publicitações: Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da respetiva candidatura e através da página eletrónica do Hospital Santa Maria Maior, EPE. Não serão facultadas informações telefonicamente.

Igualdade de oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa (CRP), o HSMM, EPE, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional.

Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento: 1 ano, a contar da data da homologação da lista classificativa final, prorrogável, por uma única vez, até ao limite de seis meses.

Presidente – Ana Mabília Andrade Grandachão Andrade, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

1ª Vogal efetiva – Maria Helena Gomes Rodrigues, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

2ª Vogal efetiva – Manuela Maria Vieira Senra, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

Vogais suplentes:

1ª Vogal – Carina Isabel Araújo da Silva, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica;

2ª Vogal – Aida Palmira Silva Martins, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica.

O primeiro vogal efetivo substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos.

Qualquer esclarecimento contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos pelo e-mail: sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt

Barcelos, 18 de dezembro de 2019

O Presidente do Conselho de Administração

Joaquim Barbosa