

AVISO

ABERTURA DE BOLSA DE RECRUTAMENTO ASSISTENTE TÉCNICO (F/M)

Faz-se público que se encontra aberto, por Deliberação do Conselho de Administração do Hospital Santa Maria Maior, EPE, de 08/08/2019, concurso para a constituição de **Bolsa de recrutamento para Assistente Técnico**, com vista a futuras contratações para desempenho de funções neste Hospital, para satisfação de necessidades que vierem a ocorrer nos serviços administrativos do HSMM.

Requisitos de candidatura obrigatórios:

Nível de escolaridade mínimo exigível - 12º ano ou superior;
Disponibilidade para trabalhar por turnos (a declarar no requerimento de candidatura);
Disponibilidade imediata (a declarar no requerimento de candidatura);
Possuir condições físicas indispensáveis ao exercício das funções a que se candidata.

Descrição de Funções: inerentes ao conteúdo funcional da carreira de Assistente Técnico.

Local de Trabalho: Hospital Santa Maria Maior, E.P.E. Barcelos.

Regime de trabalho: 35 horas semanais, em regime de trabalho que poderá ser fixo/rígido ou por turnos, distribuídos pelos 7 dias da semana.

Tipo de Vínculo: Contrato Individual de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, em função das disponibilidades e autorizações da tutela.

Remuneração mensal: € 683,13 (seiscentos e oitenta e três euros e treze cêntimos)

Prazo de candidatura: três (3) dias úteis, a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso.

Forma de apresentação das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas através do preenchimento digital e integral do formulário eletrónico disponível em www.hbarcelos.min-saude.pt e enviadas **exclusivamente** por correio eletrónico para sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt, acompanhadas **obrigatoriamente** dos seguintes documentos:

- Formulário de candidatura (publicado em anexo ao Aviso);
- Currículo Profissional, elaborado em formato modelo Europeu (*Europass*), num limite de 4 páginas datado e assinado;
- Fotocópia do certificado de habilitações;
- Certificado(s) de Formação;
- Declaração(ões) de tempo de serviço profissional emitido pela(s) entidade(s) empregadora(s);
- Outros elementos relevantes para apreciação da candidatura;

Serão consideradas para efeitos de avaliação curricular apenas as informações devidamente evidenciadas no ato da candidatura.

Serão considerados requisitos relevantes de avaliação:

Experiência profissional comprovada na área Hospitalar ou Unidades de Saúde

Crítérios de exclusão:

- Serão excluídos os candidatos que aquando da apresentação da candidatura não apresentem os documentos solicitados, prestem falsas declarações ou documentação falsas;
- Procedam ao envio da candidatura sob outro meio/forma que não o referido neste aviso de abertura;
- Procedam ao envio da candidatura fora do prazo;
- Não apresentem a declaração de consentimento e de confidencialidade no tratamento de dados pessoais no âmbito de procedimento concursal de Bolsa de Recrutamento para assistentes técnicos devidamente preenchida e assinada.

Métodos de seleção: Avaliação curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (ES), sendo que o processo de seleção decorrerá em duas fases consecutivas, a saber:

Primeira fase do processo de seleção: Avaliação Curricular (AC)

A Avaliação Curricular (AC) será realizada a todos os candidatos que cumpram os requisitos obrigatórios constantes no aviso de abertura do presente procedimento. Na Avaliação Curricular (AC) serão pontuadas as Habilitações Académicas (HA), a Formação Profissional (FP) e a Experiência Profissional (EP).

A Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$AC = (HA \times 4) + (FP \times 6) + (EP \times 10) / 20$, em que cada fator, na fórmula, é classificado até 20 pontos.

Para as Habilitações Académicas (HA) serão considerados:

12º ano ou habilitação equivalente – 15 pontos

Licenciatura ou superior – 20 pontos

Para a Formação Profissional (FP) serão considerados:

Ações de formação e de aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício de funções administrativas, não sendo consideradas Jornadas, Congressos, Simpósios, Colóquios ou afins:

Sem Formação Profissional – 10 pontos

Acresce a esta pontuação, até ao máximo de 20 pontos:

Hospital Santa Maria Maior, EPE – Barcelos

Campo da República – Apartado 181
4754-909 Barcelos
Telefone: 253 809 200 - Fax: 253 817 379
e-mail: secadm@hbarcelos.min-saude.pt

Cada ação de formação até 10 h – 1 ponto

Cada ação de formação superior a 10 horas e inferior a 40 horas – 2 pontos

Cada ação de formação igual ou superior a 40 horas – 3 pontos

Para a Experiência Profissional (EP) serão considerados:

A Experiência profissional em funções administrativas, sendo essa componente valorizada de acordo com o tempo de serviço exercido, até ao máximo de 20 pontos

Experiência profissional fora do ambiente hospitalar ou saúde:

Até 6 meses – 0 pontos

Superior a 6 meses até 2 anos – 6 pontos

Superior a 2 anos até 4 anos – 10 pontos

Superior a 4 anos – 16 pontos

Ou

Experiência profissional em instituições hospitalares:

Até 6 meses – 0 pontos

Superior a 6 meses até 2 anos – 17 pontos

Superior a 2 anos até 4 anos – 18 pontos

Superior a 4 anos – 20 pontos

Da Avaliação Curricular (AC) resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate aos candidatos que obtenham a mesma classificação de Avaliação Curricular (AC), sucessivamente e pela seguinte ordem:

1 – Mais tempo de exercício profissional na área hospitalar;

2 – Mais tempo de exercício profissional em área da saúde,

3 – Habilitações académicas mais elevadas

4 – Maior pontuação na componente Formação Profissional (FP)

5 – Habilitações académicas mais antigas

Segunda fase do processo de seleção: Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Entrevista Profissional de Seleção:

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão selecionados os primeiros 10 classificados para realização de Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Hospital Santa Maria Maior, EPE – Barcelos

Campo da República – Apartado 181

4754-909 Barcelos

Telefone: 253 809 200 - Fax: 253 817 379

e-mail: secadm@hbarcelos.min-saude.pt



Na entrevista profissional de seleção serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Motivação para as funções
- Sentido crítico e analítico
- Capacidade de comunicação
- Conhecimento do modelo de gestão dos hospitais públicos

A cada um dos tópicos anteriores será atribuída uma ponderação de 25 %, situando-se a avaliação para cada um deles entre o mínimo de 1 ponto e o máximo de 5 pontos. A pontuação final resultará da média aritmética da pontuação para todos os tópicos atribuída por cada um dos elementos do júri.

Classificação Final:

A Classificação Final (CF), resultará da ponderação da Avaliação Curricular (AC) - 75% - e da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – 25 % -, nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 15) + (EPS \times 5)$$

20

Da Classificação Final (CF) resultará uma lista de ordenação decrescente da classificação obtida, aplicando-se, se for necessário, os seguintes critérios de desempate, sucessivamente e pela seguinte ordem:

- 1 - Melhor classificação na Avaliação Curricular (AC)
- 2 – Melhor classificação na componente da Experiência Profissional (EP)
- 3 – Melhor classificação na componente da Formação Profissional (FP)
- 4 – Melhor classificação na componente das Habilitações Académicas (HA)
- 5 – Melhor classificação na Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio de internet do HSMM.

Prazo de validade do procedimento de recrutamento: A bolsa de recrutamento constituída será válida pelo período de 12 meses a contar da data de publicação da lista de classificação final.



Elementos do Júri:

Presidente: MARIA DE LA SALETE SILVA MONTEIRO

Vogais efetivos:

JOSE LUIS GOMES ARANTES

JOSE ALEXANDRE CORREIA BARBOSA

Vogais Suplentes:

MARIA FERNANDA MIRANDA LIMA MATOS

JOSÉ MANUEL SILVA VILAÇA

Para qualquer esclarecimento, contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos pelo e-mail sgrhumanos@hbarcelos.min-saude.pt

Barcelos, 12 de agosto 2019

O Presidente do Conselho de Administração
Joaquim Manuel Araújo Barbosa