

Critérios de Seleção

Avaliação curricular complementada com entrevista profissional de seleção, aplicando-se a seguinte fórmula: $CF = \frac{AC}{4} + E$ -----

2

Sendo: -----

CF: Classificação final-----

AC: Avaliação Curricular-----

E: Entrevista profissional de seleção-----

Na avaliação curricular será feito o somatório de todos os critérios em avaliação e no final dividido por quatro (4) -----

Critérios de exclusão da bolsa. -----

Candidatos que apresentem candidatura e ou documentos obrigatórios fora dos prazos estipulados-----

Candidaturas onde não constem todos os documentos exigidos no formulário de candidatura--

Não comparecimento à entrevista profissional, se convocados-----

As falsas ou incorretas informações-----

O júri reserva-se ao direito de exigir aos candidatos, em caso de dúvida sobre a respetiva situação, a apresentação de outros documentos comprovativos das suas declarações, que caso não sejam entregues no prazo que se venha a estipular; é motivo de exclusão. -----

Critérios de exclusão da entrevista profissional: -----

Apenas serão consideradas as primeiras 50 candidaturas para entrevista profissional com base na pontuação mais elevada da avaliação curricular-----

Os restantes candidatos que não foram selecionados para a entrevista profissional de seleção, permanecem na bolsa de recrutamento ordenados pela classificação na avaliação curricular. Podendo ser recrutados logo que não for possível recrutar a partir da lista composta pelos primeiros 50 candidatos. -----

1. Avaliação curricular(AC)-----

Critérios	Categorias	Classificação
1. Classificação final do curso de Licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública/ Ciências Biomédicas Laboratoriais	a) Dez valores	10 pontos
	b) Onze valores	11 pontos
	c) Doze valores	12 pontos
	d) treze valores	13 pontos
	e) catorze valores	14 pontos
	f) quinze valores	15 pontos
	g) dezasseis valores	16 pontos
	h) dezassete valores	17 pontos
	i)dezoito valores	18 pontos
	j) dezanove valores	19 pontos
	k)vinte valores	20 pontos
2. Experiência profissional em ACSP/ CBL	a)Sem experiência profissional	5 pontos
	b)Experiência profissional apenas em laboratórios privados	6 pontos
	c) Experiência noutras unidades Hospitalares	7 pontos
	d) Experiência no HSMM(não acumula com alínea c)	20 pontos
	e) À experiência prevista na alínea c) acresce 7 pontos aos candidatos com experiência laboratorial em contexto de urgência	7 pontos
	f) à experiência prevista na alínea c) acresce 7 pontos aos candidatos com experiência simultânea em Patologia Clínica e Imunohemoterapia	7 pontos
3. Formação no âmbito em ACSP/ CBL	a) sem formações	0 pontos
	b) Até 20 formações	10 pontos
	c) Entre 21 a 50 formações	15 pontos
	d)Superior a 50 formações	20 pontos
4. Formação relevante no âmbito ACSP/CBL	a) Curso de Pós-Graduação	Acresce 2 pontos
	b) Curso de Mestrado	Acresce 2 pontos
	c) Curso de Doutoramento	Acresce 2 pontos

2. Entrevista Profissional-----

Na entrevista profissional de seleção são avaliados os seguintes fatores: -----

- a) Capacidade de análise e sentido crítico; -----
- b) Motivação/ Disponibilidade para horários rotativos (incluindo horário noturno, fins de semana e feriados); -----
- c) Grau de maturidade e responsabilidade; -----
- d) Espírito de equipa; -----

Cada um dos itens anteriores será pautado numa escala de um a cinco pontos, pelos elementos do júri, sendo a pontuação final o somatório de todas as alíneas. -----

Em caso de empate se recorra sucessivamente; aos candidatos possuidores de maior pontuação no critério 2 (Experiência profissional em ACSP/ CBL) da avaliação curricular; aos candidatos com nota mais alta de final de curso; aos candidatos cujo ano de conclusão da licenciatura seja mais antigo.-----