

## CIRCULAR INFORMATIVA

Nº 01

Data: 09-01-2018

### Assunto: Mensagem de Ano Novo

Caros colaboradores

O ano de 2017 foi um ano marcado por **intenso trabalho e dedicação da vossa parte.**

Os resultados do nosso hospital e o posicionamento que obteve dentro do grupo de hospitais que integra do Serviço Nacional de Saúde, falam por si mesmos. O Hospital de Barcelos foi mais uma vez reconhecido como o melhor Hospital dentro do seu grupo, através da atribuição do Prémio de Consistência, que avaliou os três últimos anos de atividade.

Chegados a este patamar de exigência e de responsabilidade, o ano de 2018 apresenta-se ainda mais desafiante, próprio aliás dos tempos em que vivemos.

Vivemos de facto uma época de mudanças constantes e cada vez mais profundas na realidade social e económica e onde o sector da saúde não foge a esta regra. Contamos hoje com cidadãos mais exigentes e informados e conhecedores dos seus direitos, que exigirão cada vez mais de nós, o que nos obriga a **muitos desafios**, que exigem respostas rápidas e eficazes.

No corrente ano queremos potenciar ainda mais a melhoria da qualidade da nossa atividade assistencial. Para isso, contamos obter a certificação dos Serviços do Bloco Operatório, incluindo a UCA, Patologia Clínica e Imunohemoterapia. Depois da primeira auditoria realizada no mês de dezembro transato, temos agora 180 dias para implementar as medidas de melhoria que permitam obter a certificação destes serviços.

Também no ano de 2018 contamos finalmente ter disponível e em funcionamento o nosso equipamento de realização de TAC. Este ponto, como facilmente se depreende, vai permitir uma melhoria significativa da qualidade da prestação dos cuidados de saúde do nosso hospital.

Em 2018 teremos ainda que dar seguimento à contínua melhoria da eficiência interna. A forma como alocamos os recursos que estão disponíveis será cada vez mais decisiva para a obtenção dos resultados que teremos que alcançar. Torna-se por isso essencial manter o rigor na gestão, com destaque para o modelo de organização e de prestação da atividade assistencial, evitando desperdícios e cancelamentos das atividades assistenciais programadas, a não ser por motivos claramente incontornáveis.

Se estes princípios são em primeira linha da responsabilidade do Conselho de Administração, também o são em grande medida da parte dos colaboradores, cujo envolvimento e alinhamento com os objetivos institucionais são decisivos para os resultados esperados.

## CIRCULAR INFORMATIVA

Contarmos com colaboradores dedicados e que sintam, apesar dos constrangimentos e condicionalismos, o reconhecimento do Conselho de Administração, será um aspeto estratégico da nossa gestão.

Podemos orgulhar-nos, cada vez mais, não só quando olhamos para trás, mas sobretudo quando projetamos o futuro, de que temos uma **VERDADEIRA EQUIPA**, apta a enfrentar desafios ainda maiores. Estamos plenamente convencidos de que assim será em 2018.

O Presidente do Conselho de Administração



Joaquim Barbosa